

Yessal Sunu Mbay

PEGASE

PARTENARIAT ÉLARGI POUR L'AMÉLIORATION DE LA
SITUATION DES COMMUNAUTES ET DE LEUR ÉQUIDES

MODELE DE DEVELOPPEMENT DURABLE
MONT ROLLAND | DIOSSENG



Avis de recrutement d'un point focal pour la COORDID

La COORDID et ses partenaires mettent en œuvre le projet MDD (Modèle de Développement Durable) cofinancé par les projets PEGASE et Yessal Sunu Mbay.

Ce projet s'inscrit dans le programme Uni4Coop mis en œuvre par un Consortium de 4 ONG universitaires belges intervenant dans divers domaines :

- Eclósio : Souveraineté alimentaire, accompagnement des exploitations familiales et promotion de l'agroécologie, Education au développement
- Louvain Coopération : Sécurité alimentaire et économique, soins et santé, accès aux soins de santé, microfinance, Education au développement
- ULB Coopération : Gestion des territoires Santé, Appui à l'entrepreneuriat et à la gestion, Education et citoyenneté critique
- FUCID : Education au développement, promotion d'action de la solidarité internationale, citoyenneté.

Le projet MDD mis en œuvre au niveau des communes de Dialacoto, Mont Rolland et de Diossong au Sénégal est un projet de sécurité alimentaire axé sur la promotion des approches de production durable (agroécologie) et de l'entrepreneuriat des jeunes et des femmes.

Le projet a pour objectif spécifique : « Les ménages ruraux des zones de Dialacoto, Diossong et Mont Rolland développent des modèles d'exploitations familiales durables (économiquement, socialement, écologiquement) intégrant les initiatives économiques des jeunes et des femmes. »

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS DU POINT FOCAL

RESPONSABILITÉ GÉNÉRALE

Sous l'autorité du président de la COORDIM, sous la supervision administrative directe du gérant central de la COORDID, et sous la supervision technique directe d'Eclosio, le point focal est directement responsable de la gestion technique administrative et financière des projets MDD, PEGASE et Yessal Sunu Mbay dans la zone de d'intervention de la COORDID. Il supervise les activités du technicien en agroécologie et celles du conseiller en entreprise.

Le point focal aura les responsabilités spécifiques suivantes :

1. SUR LE PLAN TECHNIQUE

Le point focal aura la responsabilité de :

- Planifier, coordonner, et superviser les activités techniques des différents projets ;
- Les plans d'actions périodiques de mise en œuvre (Annuels, trimestriel, mensuels) en collaboration avec l'équipe technique et le gérant central de la COORDID ;
- Suivi de la mise en œuvre des activités retenues dans les plans approuvés dans le respect des délais et ressources financières allouées ;
- Rédaction des rapports techniques exigés par Eclosio dans le cadre des différents projets ;
- Veiller au respect des clauses des partenariats entre la COORDID, Eclosio et les autres organisations partenaires en lien avec les projets déroulés ;
- Implication au besoin des autorités administratives et services techniques de l'état dans la mise en œuvre des projets par le canal du gérant central de la COORDID ;
- Veiller au respect sur le terrain des engagements contractuels pris dans les DTF (Documents Technique et Financiers) des projets mise en œuvre ;
- Supervision le plan de renforcement de capacité du personnel ;
- Participation aux réunions des instances de coordination locales des activités de développement et aux rencontres d'échanges entre partenaires.

2. SUR LE PLAN ADMINISTRATIF & FINANCIER,

Le point focal aura les responsabilités suivantes :

- Préparation et envoi à Eclosio des planifications budgétaires et opérationnelles annuels, trimestrielles et mensuelles en collaboration avec l'équipe technique et le gérant central de la COORDID ;
- Préparation et envoi à Eclosio des rapports financiers mensuels pour toutes les dépenses des projets en relation avec le gérant central de la COORDID ;
- Suivi de l'application stricte des procédures administratives et financières des divers projets et du règlement intérieur défini par la COORDID ;
- Supervision en rapport avec le gérant central de la COORDID, de la gestion efficace de toutes les ressources humaines, matérielles et financières mobilisées ;
- Supervision de la collaboration avec les partenaires et autres institutions collaborant avec son organisation dans le cadre de l'acquisition des biens et services.

PROFIL RECHERCHE

De formation supérieure, **niveau licence en management de projets, agronomies, sciences sociales ou autre domaine en lien avec la fonction**, le (la) candidat(e) doit disposer des expériences, compétences et savoir-faire suivants :

- Minimum 2 ans d'activités professionnelles dans la mise en œuvre technique de projets de développement ;
- Expérience en management d'équipe souhaitée ;
- Avoir des bases de comptabilité ;
- Expérience dans le renforcement de capacités d'organisations locales de développement ;
- Avoir une capacité rédactionnelle ;
- Être dans les dispositions à travailler en milieu rural ;
- Une maîtrise de l'outil informatique (environnement Windows – Office) ;

MODALITÉS DE RECRUTEMENT ET PRÉCISIONS SUR LE CONTRAT

- Lieu d'affectation travail est **Passy**, avec des déplacements dans les régions ;
- Contrat CDD de 2 ans renouvelable avec période d'essai d'un mois ;
- Rémunération : Selon la grille de la COORDID.
- Disponibilité immédiate souhaitée

Le dossier de candidature, incluant une lettre de motivation et un CV, doit être envoyé à l'adresse suivante : mamadou.thiam@resopp-sn.org; en mettant en copie : les adresses suivantes : amadou-cire-ly.ba@resopp-sn.org; senegal@eclosio.org.

Le nom des fichiers joints (CV et lettre de motivation) doit indiquer les noms et prénoms du (de la) candidat(e).

Les dossiers incomplets ou qui ne sont pas envoyés aux mails cités ci-haut ne seront pas examinés.

Les candidatures devront être envoyées au plus tard le **26/12/2019 à 18h 00**